

A light blue map of the Republic of Karelia is visible in the background, showing its regional divisions.

Основные направления деятельности Управления труда и занятости Республики Карелия в сфере труда



Управление
труда и
занятости
Республики
Карелия –
исполнительный
орган РК

сфера труда

охрана труда

содействие занятости населения

трудовая миграция



Управление труда и занятости в сфере труда

рассчитывает величину
прожиточного минимума на душу
населения и для различных
социально-демографических
групп населения по Республике
Карелия

осуществляет мониторинг
задолженности по заработной
плате

осуществляет рассмотрение
обращений и прием граждан

регистрирует коллективные договоры,
соглашения, коллективные трудовые
споры

организует работу в сфере
социального партнерства

оказывает информационную
и методическую помощь
(консультирование)

разрабатывает проекты
нормативных правовых
актов

содействует урегулированию
коллективных трудовых
споров



**Информационная и
методическая
помощь
(консультирование)**

- письменные и устные обращения граждан, работодателей, исполнительных органов, органов местного самоуправления, иных организаций, а также обращения в соцсетях (Вконтакте, Телеграм и др.)

За период с начала 2023 года Управлением оказано более 6500 различных консультаций по вопросам:

- оплаты труда
- трудовых отношений
- предоставления северных гарантий (например, вопрос компенсации расходов к месту использования отпуска и обратно) и др.



*Управление труда и занятости
координирует работу в сфере
соцпартнерства в республике*

Социальное партнерство в сфере труда - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.



Социальное
партнерство
осуществляется

на федеральном уровне

на региональном уровне

на отраслевом уровне

на территориальном уровне

на локальном уровне



Формы социального партнерства в Республике Карелия:

- организация деятельности
Республиканской трехсторонней
комиссией по регулированию социально-
трудовых отношений;**
- заключение трехсторонних соглашений.**



**Трехсторонним
Соглашением,
заключенным на
период 2022-2025 гг.,
установлены
следующие
обязательства в сфере
оплаты труда**

**установление северной надбавки с первого
дня работы в полном размере**

**сохранение средней заработной платы за
полную смену работникам-донорам**

**оплата труда при простое по независящим
от работодателя и работника причинам в
размере 2/3 МРОТ пропорционально
времени простоя с начислением северных
надбавок**



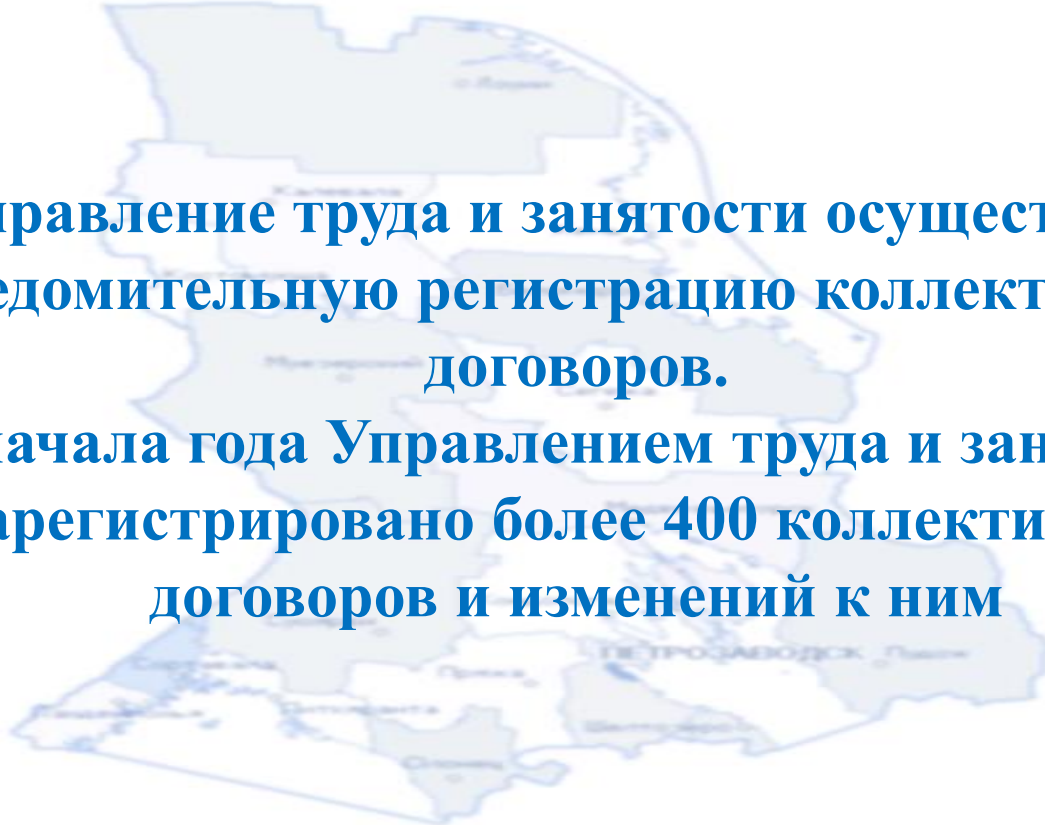
**Социальное партнерство на локальном уровне
осуществляется путем заключения коллективных
договоров.**

Коллективный договор - это правовой акт, регулирующий
социально-трудовые отношения в организации или у
индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и
работодателем в лице их представителей



**Управление труда и занятости осуществляет
уведомительную регистрацию коллективных
договоров.**

**С начала года Управлением труда и занятости
зарегистрировано более 400 коллективных
договоров и изменений к ним**





Сведения о коллективных договорах, заключенных в Республике Карелия





Распределение коллективных договоров, заключенных в Республике Карелия, по видам экономической деятельности (по состоянию на 01.12.2023 года)





*Республиканский конкурс
на лучший коллективный
договор*

Задача конкурса – выявить организации,
наиболее эффективно использующих
коллективный договор в части
предоставления дополнительных льгот и
гарантий

Награждение победителей –
21 декабря 2023 года

21 номинация:

Культура
Образование
Здравоохранение
Сельское хозяйство
Добыча полезных
ископаемых
Обрабатывающие
производства
Строительство
Торговля и др.



*Управление труда и
занятости осуществляет
мониторинг задолженности
по заработной плате*

По данным Карелиястат на 01.12.2023 г.
задолженность составляет 5136 тыс. руб. в
отношении 87 работников

По данным мониторинга Управления с января 2019 года задолженность по заработной плате в республике сократилась с 157 млн. руб. до 12 млн. руб. Количество предприятий-должников уменьшилось с 63 до 8 количество работников с 3266 до 234 человек



**Управление труда и занятости осуществляет
государственное управление в сфере охраны
труда**

- координирует проведение на территории Республики Карелия в установленном порядке обучения по охране труда;
- осуществляет в установленном порядке государственную экспертизу условий труда;
- организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Карелия,
- проводит мониторинг условий и охраны труда в Республике Карелия;
- обеспечивает деятельность Координационного совета по охране труда при Правительстве Республики Карелия;
- участвует в комиссиях по расследованию несчастных случаев, произошедших с работниками на предприятиях, расположенных на территории республики;
- осуществляет информационную деятельность по вопросам охраны труда.



Координационный совет по охране труда при Правительстве Республики Карелия - решает вопросы совершенствования мер государственной политики в области охраны труда. Выездные заседания Совета, проходящие на базе промышленных предприятий республики, Минтрудом России включены в базу лучших практик субъектов в сфере охраны труда.



**Охрана труда. Снижение уровня производственного травматизма
Республика Карелия в 10 - ке лучших регионов по
государственному управлению охраной труда**



***В Республике
Карелия за последние
5 лет (2018 – 2022
годов) уровень
производственного
травматизма
снизился более чем
на 29 %***



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

